

Entwicklungs- und Kritikgespräche – zielorientiert und erfolgreich als Leitung führen

Zielgruppe

Leitungen von Kindertageseinrichtungen

Ziele und Inhalte

Die Anforderungen an Führungskräfte in Kindertageseinrichtungen sind in den letzten Jahren enorm gestiegen. Als zentrale Figur am Steuer der Einrichtung verwalten sie nicht nur das Budget und erstellen Dienstpläne. Sie lösen Konflikte, motivieren ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und fördern die Qualitätsentwicklung, indem sie ihr Team lenken und leiten. Das Mitarbeitendengespräch ist hierbei das zentrale Instrument der Führungskraft.

In diesem Seminar

- lernen Sie den systemischen Ansatz für Führungsarbeit kennen
- befassen Sie sich mit den häufigsten Formen des Mitarbeitendengesprächs – dem Entwicklungs- und dem Kritikgespräch
- geht es um die Erarbeitung notwendiger Kernkompetenzen, anhand derer die Entwicklung von Mitarbeitenden differenziert und anschaulich im Entwicklungsgespräch betrachtet werden kann
- lernen Sie Möglichkeiten kennen, Kritikgespräche konstruktiv zu gestalten und mit Widerständen umzugehen
- diskutieren Sie Möglichkeiten, Ihre Mitarbeitenden zu motivieren und zu binden
- reflektieren Sie ihre Leitungsrolle sowie Ihren eigenen Führungsstil und ziehen daraus Kenntnisse für Situationen, die Sie herausfordern

Es werden verschiedene Leitfäden im Seminar gemeinsam erarbeitet.

Veranstaltungsnummer:

24-4-EL9-1

Zeit und Ort:

12.06.2024 - 13.06.2024

Tagungszentrum Gültstein

Preis:

Mit Übernachtung 347,00 €

Ohne Übernachtung 280,00 €

Referent/in:

Christina Burk, Ludwigsburg

Fachliche Auskünfte:

Astrid Ebrahimi

Tel. 0711 6375-879

Organisatorische Auskünfte:

Tel. 0711 6375-610

Mo-Do 9:30-12, 13-15:30 Uhr

Fr 9:30-12 Uhr

Theoretische Inhalte werden über eine Präsentation vermittelt; die Teilnehmenden erhalten bereits im Vorfeld eine Dokumentation aller wichtigen Unterlagen. Methodisch wird in der Großgruppe sowie in Kleingruppen gearbeitet. Es ist Raum für Rollenspiele, Austausch und kurze Übungen.

Hinweise

Das Seminar eignet sich für Führungskräfte, die seit mindestens zwei Jahren Leitungserfahrung besitzen.

Wir bitten Sie, sofern in der Einrichtung vorhanden, einen Leitfaden für Mitarbeitergespräche zum Seminar mitzubringen.