

Bericht an den Teilhabeausschuss

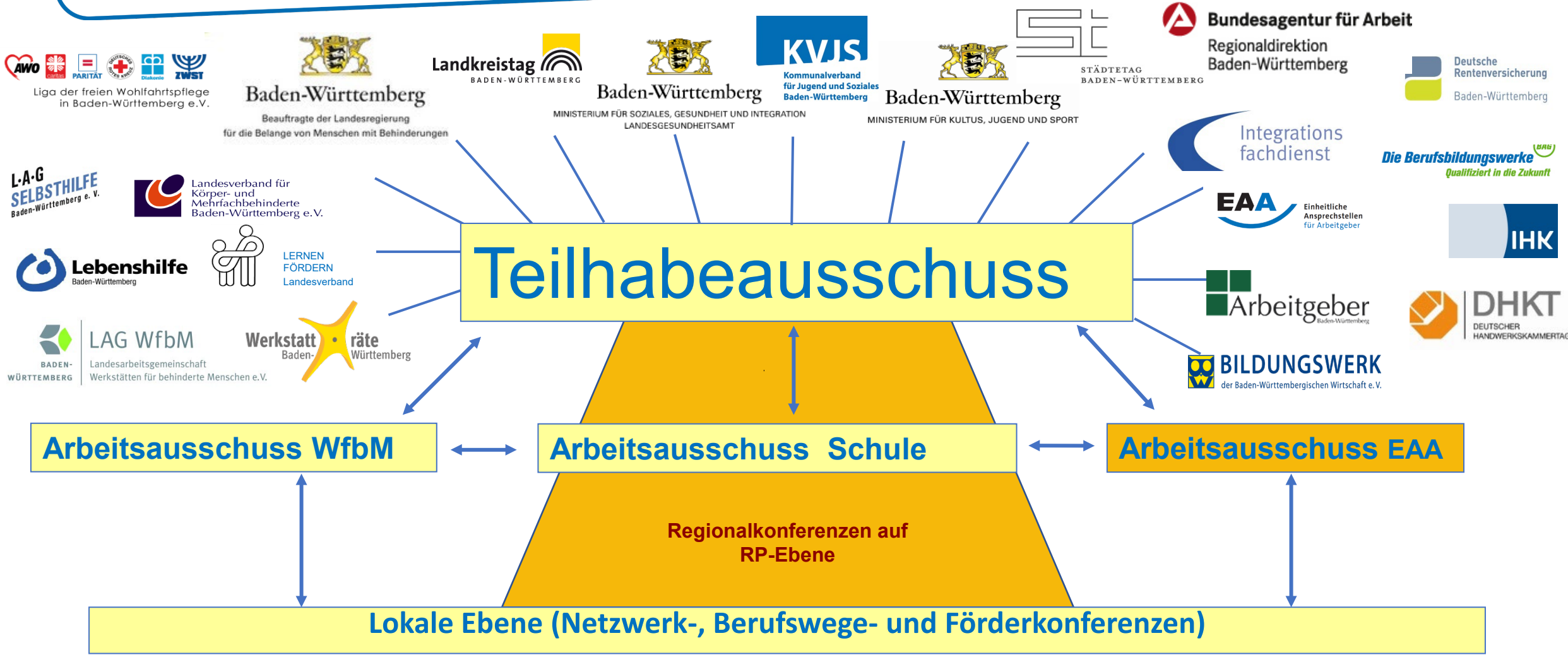
Hohenwart-Forum am 18.01.2023

Berthold Deusch

KVJS-Integrationsamt

<https://www.kvjs.de/behinderung-und-beruf/foerderung-der-beruflichen-inklusion/fachliche-materialien#c14709>

Teilhabe am Arbeitsleben



Entwicklungen 2005 - 2008

1. Integrationsfachdienste beauftragt 2005
2. Integrationsunternehmen auf- und ausgebaut
3. BVE und KoBV starten ESF- Co-finanziert
4. Teilhabeausschuss und Arbeitsausschüsse 2006
5. Netzwerk- und Berufswegekonferenzen
6. Teilhabeplan entwickelt und eingeführt 2007
7. **Gemeinsame Grundlagen zur Förderung ...** 2008
8. **Schulversuchsbestimmung KM für BVE / KoBV**
9. Ergänzende Lohnkostenzuschüsse (Arbeit Inklusiv)

Entwicklungen 2008 - 2012

- 10. Aktion 1000plus mit **Nachhaltigkeitsevaluation** 2009
- 11. Leistungsbeschreibung Jobcoaching in KoBV
- 12. **Kooperationsvereinbarung zu BVE/KoBV** 2010
- 13. Rahmenvereinbarung „Jobcoaching“
(LAG-WfbM u. KVJS)
- 14. Initiative Inklusion 2011
- 15. Kompetenzinventar auf Basis der ICF
- 16. Förderprogramme: „Arbeit Inklusiv“ und
„Ausbildung Inklusiv“ 2012

Entwicklungen 2013 - 2016

- | | |
|---|------|
| 17. Kompetenzinventar und BWK in Sonderschulen | 2013 |
| 18. Kompetenzinventar und BWK in allen Schulen | 2014 |
| 19. Ausbildung Multiplikatoren für Kompetenzinventar | |
| 20. Inklusives Schulgesetz tritt am 01.08.15 in Kraft | 2015 |
| <ul style="list-style-type: none">• Bildungswege- und Berufswegekonferenzen• Kompetenzinventar (KI)• BVE und KoBV sind nun gesetzlich geregelt. | |
| 21. Klausurtagung für Multiplikatoren | |
| 22. Konzeption zum Ausbildungscoaching
(Schwerpunkt Autisten) | 2016 |

Entwicklungen 2016 -2018

- 23. Regionalkonferenzen zum KI (4 RP-Bezirken) 2016
- 24. Ausbildung Autismusbeauftragte für Gymnasien
- 25. Entwicklung Qualifizierungsnachweise für KoBV-Absolventen (Berufsschule und Betriebe)
- 26. Inklusionsinitiative II – „*Alle im Betrieb*“ startet
- 27. Einführung Qualifizierungsnachweise KoBV 2017
- 28. Regionalkonferenzen zum KI (4 RP-Bezirken) 2018
- 29. Fortschreibung „Arbeit Inklusiv“ (inkl. Budget für Arbeit)
- 30. Neue Verwaltungsvereinbarungen „Arbeit Inklusiv“ mit allen 44 Stadt-und Landkreisen

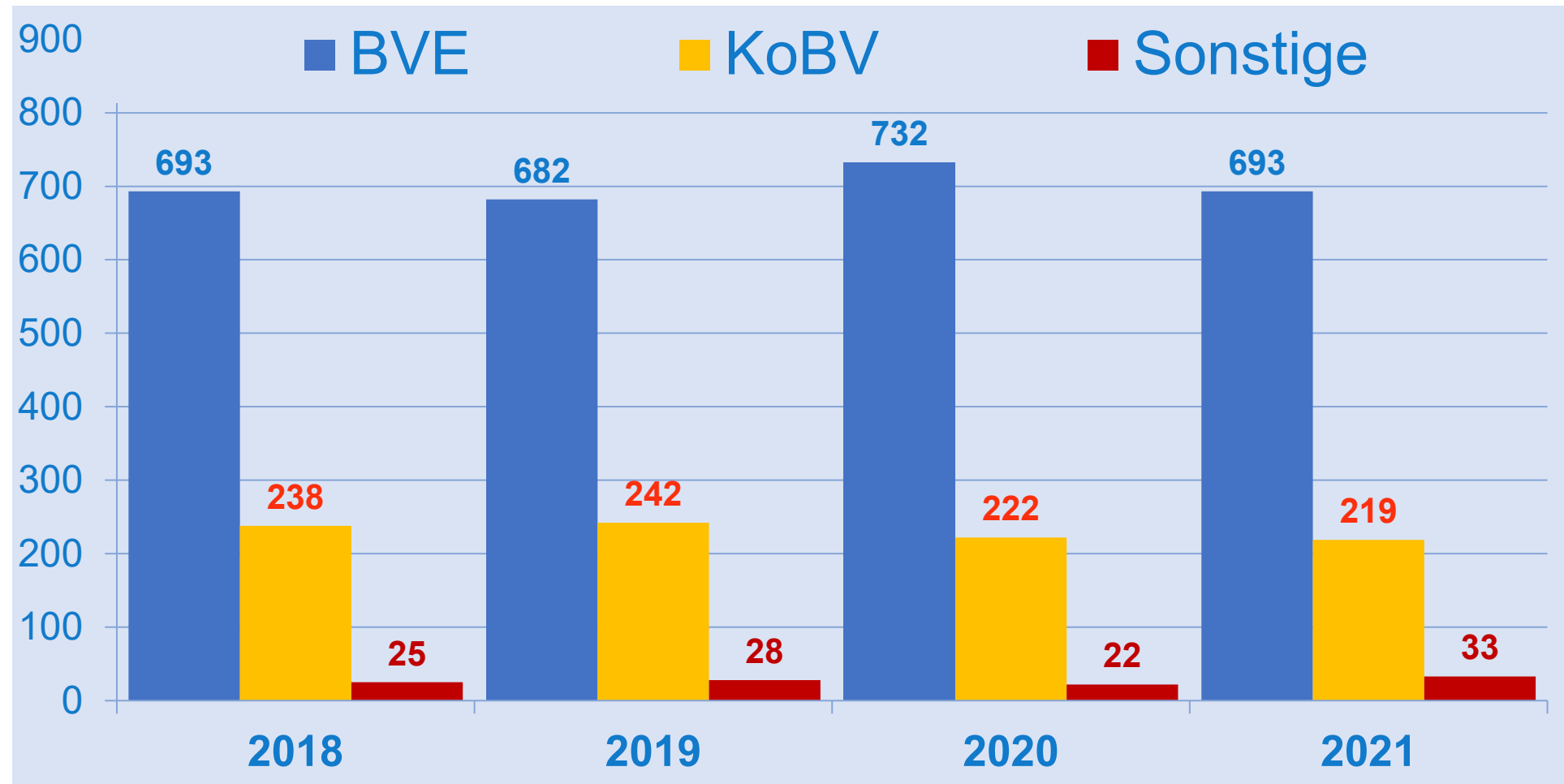
Entwicklungen 2018 - 2019

- 31. Umsetzung von Arbeit Inklusiv – inkl. Budget für Arbeit 2018
- 32. Fortschreibung der Rahmenempfehlung „Jobcoaching“ (KVJS-InA - LAG-WfbM)
- 33. Fortschreibung des Kompetenzinventars
- 34. Klausurtagung Zukunft von BVE/KoBV
- 35. Regionalkonferenzen zum Kompetenzinventar
- 36. Pilotprojekt: **Inklusionsvereinbarungen** zur Beschäftigung wesentlich beh. Menschen bei SK/LK 2019
- 37. Verabschiedung der (vorläufigen) Orientierungshilfe zum Teilhabeplanverfahren anstatt Fachausschuss
- 38. Gemeinsame Onlineplattform für IFD/BVE/KoBV
- 39. Medien-Kampagne zu den Wirkungen von BVE/KoBV

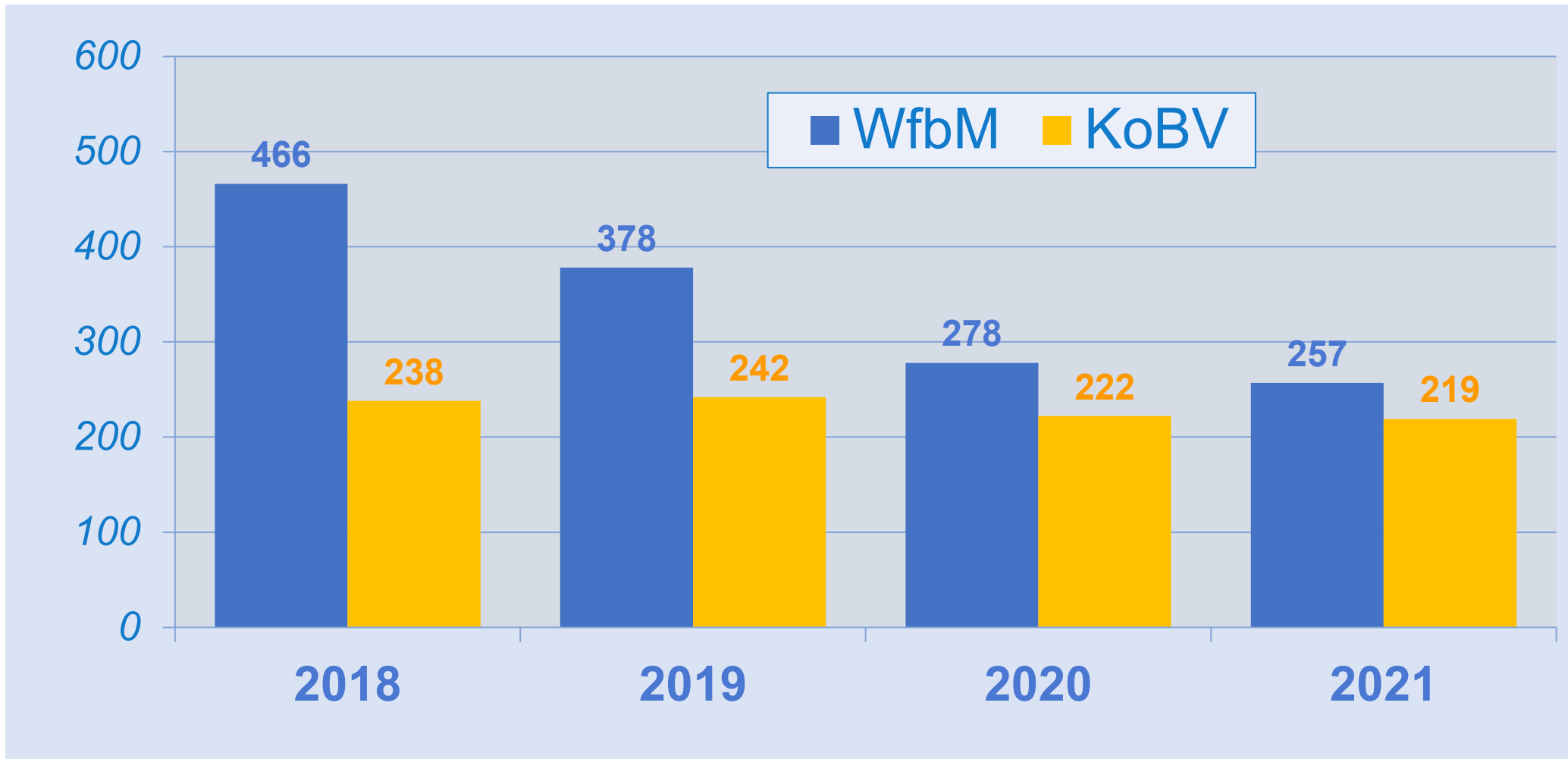
40. **Beginn** Forschungsvorhaben zur Wirksamkeit von Arbeit Inklusiv: 2020
- Qualitative Erhebungen zum Kompetenzgewinn bei
 - Arbeitnehmern und Sichtweisen bei Arbeitgebern
41. Ab März 2020 bis heute fordern die Corona-Pandemie und die Energiekrise in Folge des Krieges in der Ukraine die besondere Aufmerksamkeit der Beteiligten. Dies führt zur Lähmung Entwicklung.
42. Einführung der EAA 2022
43. Zwischenbericht Forschungsvorhaben zu Arbeit Inklusiv

Schülerzahlen

BVE; KoBV; Sonstige

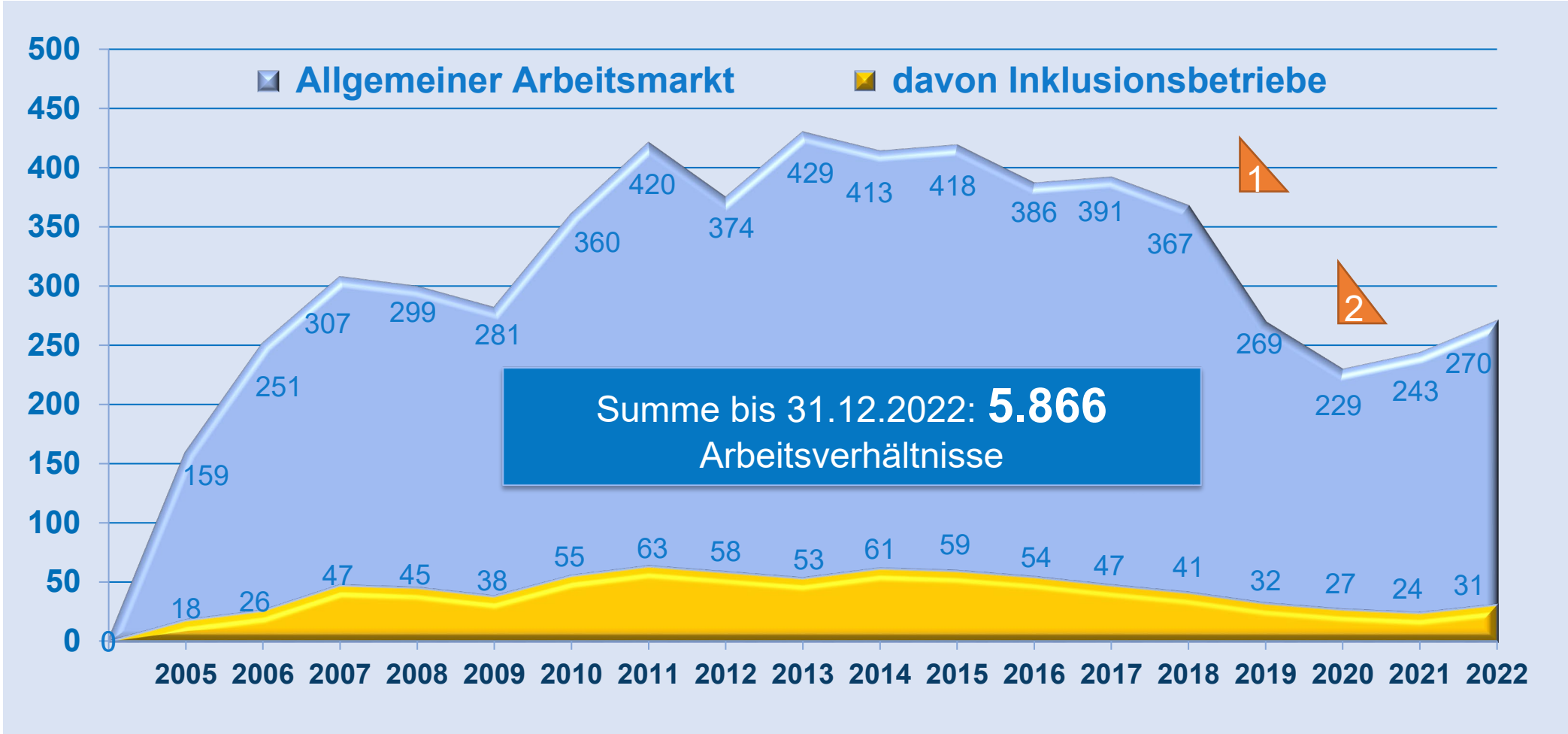


Übergänger aus WfbM und KoBV



Inklusive Arbeitsverhältnisse

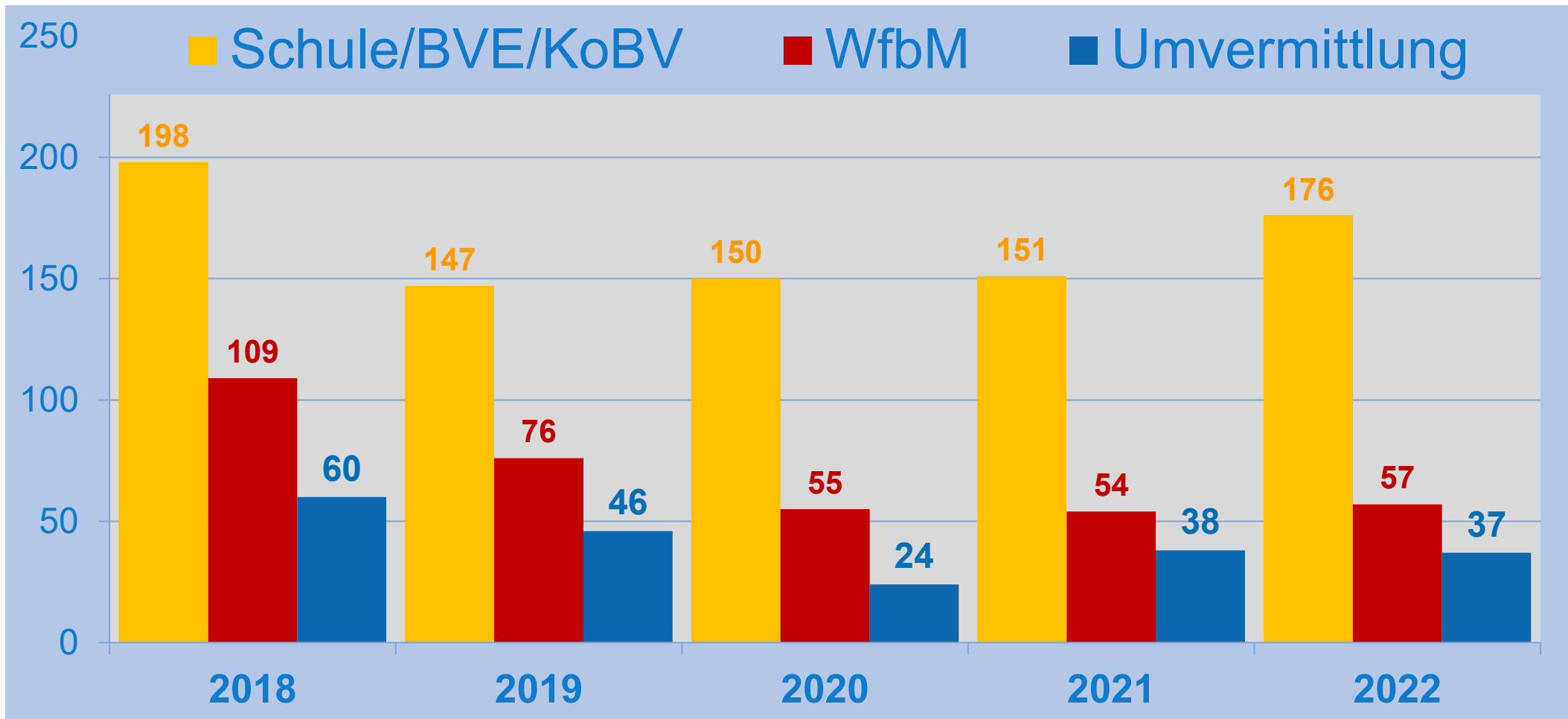
für wesentlich behinderte Menschen



Stand: 31.12.2022 1 = BTGH-Knick 2 = Corona-Delle

Vermittlungsergebnisse

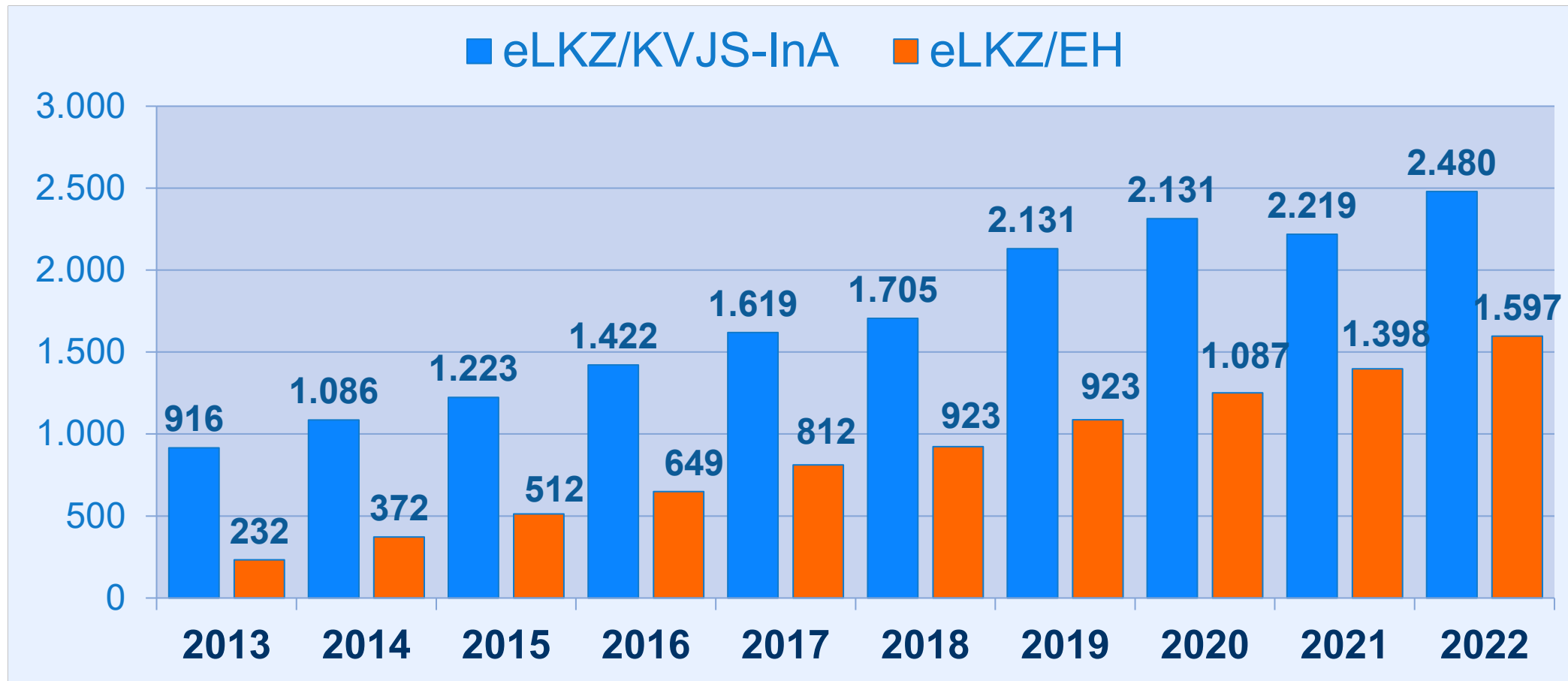
Anteile: Schule/BVE; KoBV; WfbM



Arbeit Inklusiv 2012 - 2022

Ergänzende Lohnkostenzuschüsse (Fallzahlen)

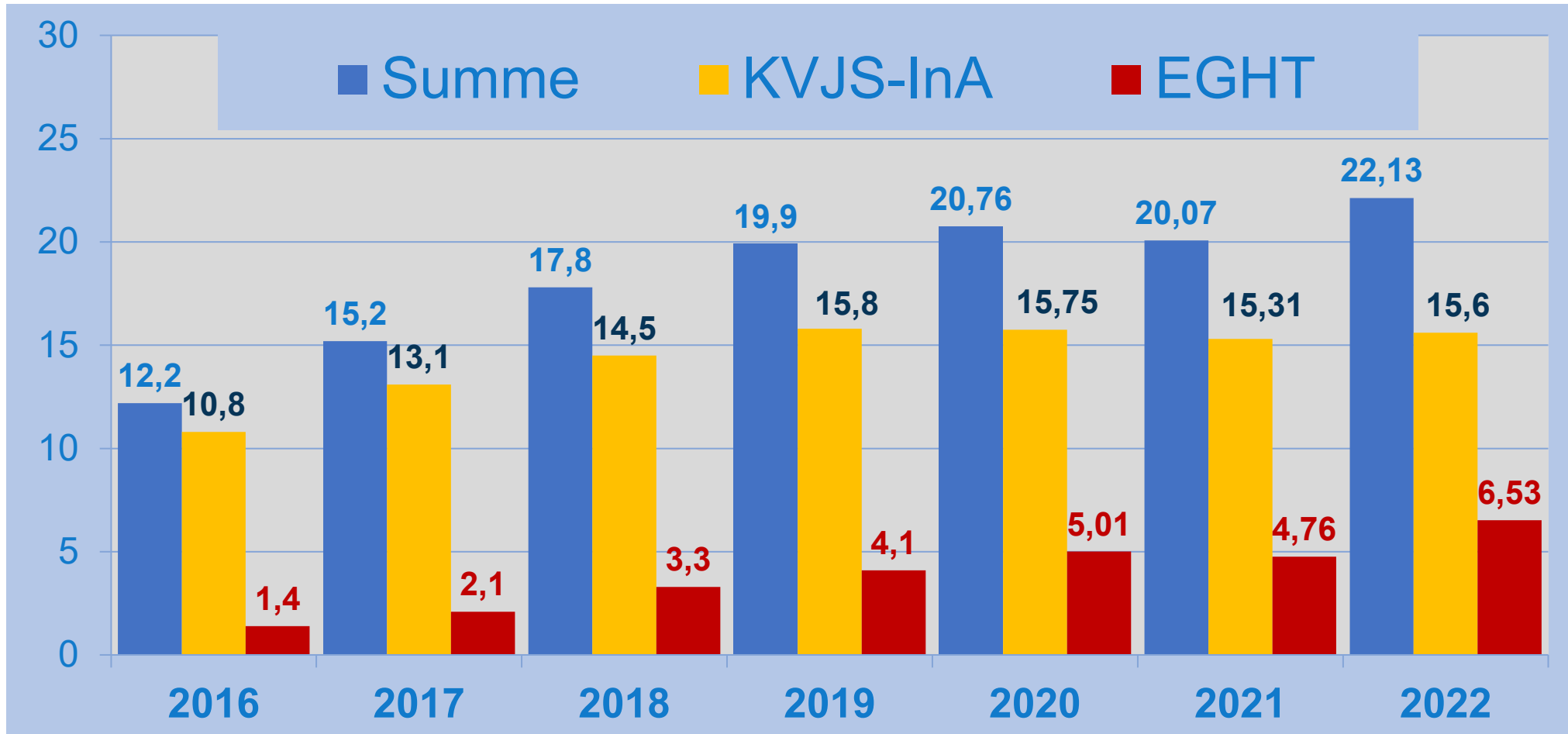
Anteile KVJS-Integrationsamt bzw. Träger der EH (für Teil I und II)



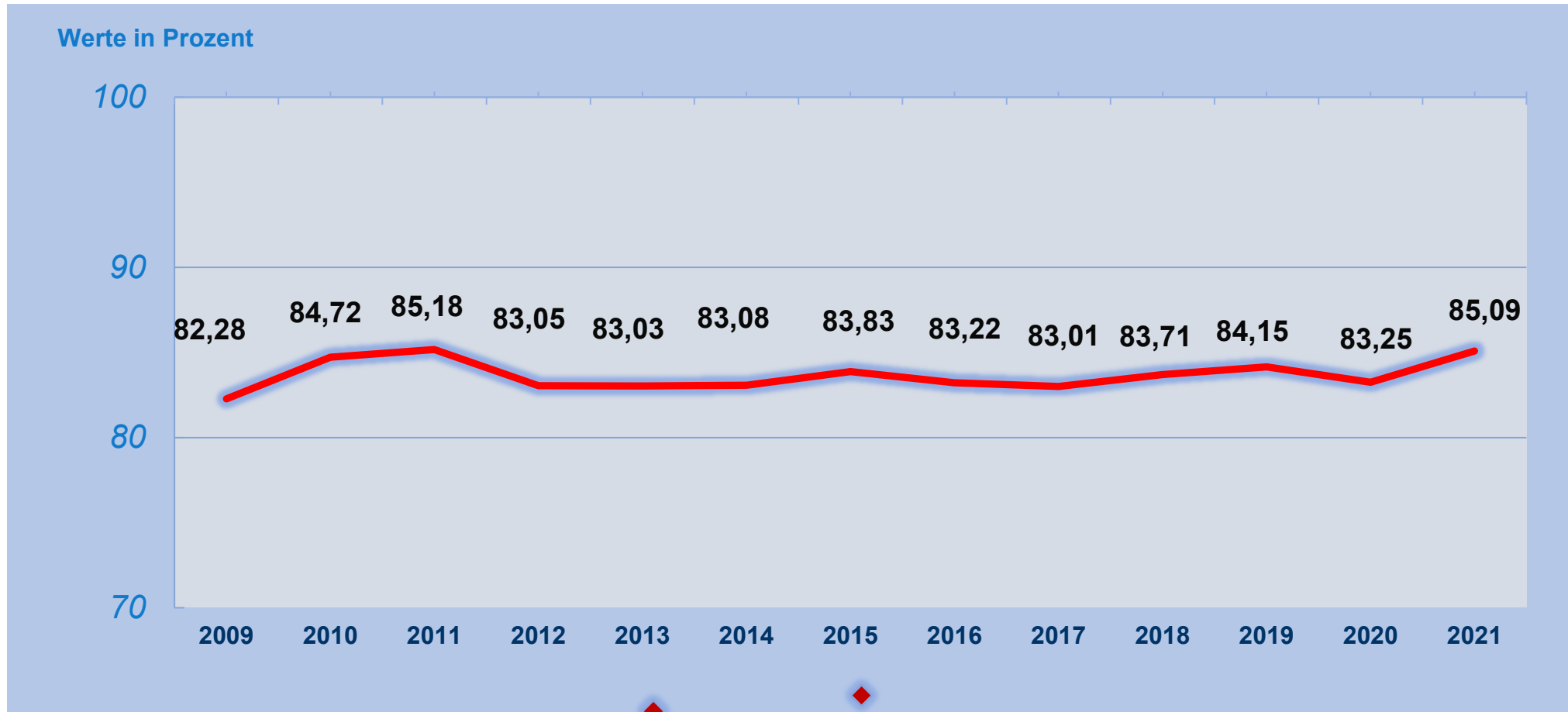
Fallzahlen Stand: 31.12.2022

Arbeit Inklusiv

Kostenentwicklung / Verteilung in Mio. €



Nachhaltigkeitsquote



Stand: 31.12.2020 zum Stichtag erreichte Personen n = 4.052

Inklusionsbetriebe

Zahl und Standorte



IU – Standorte

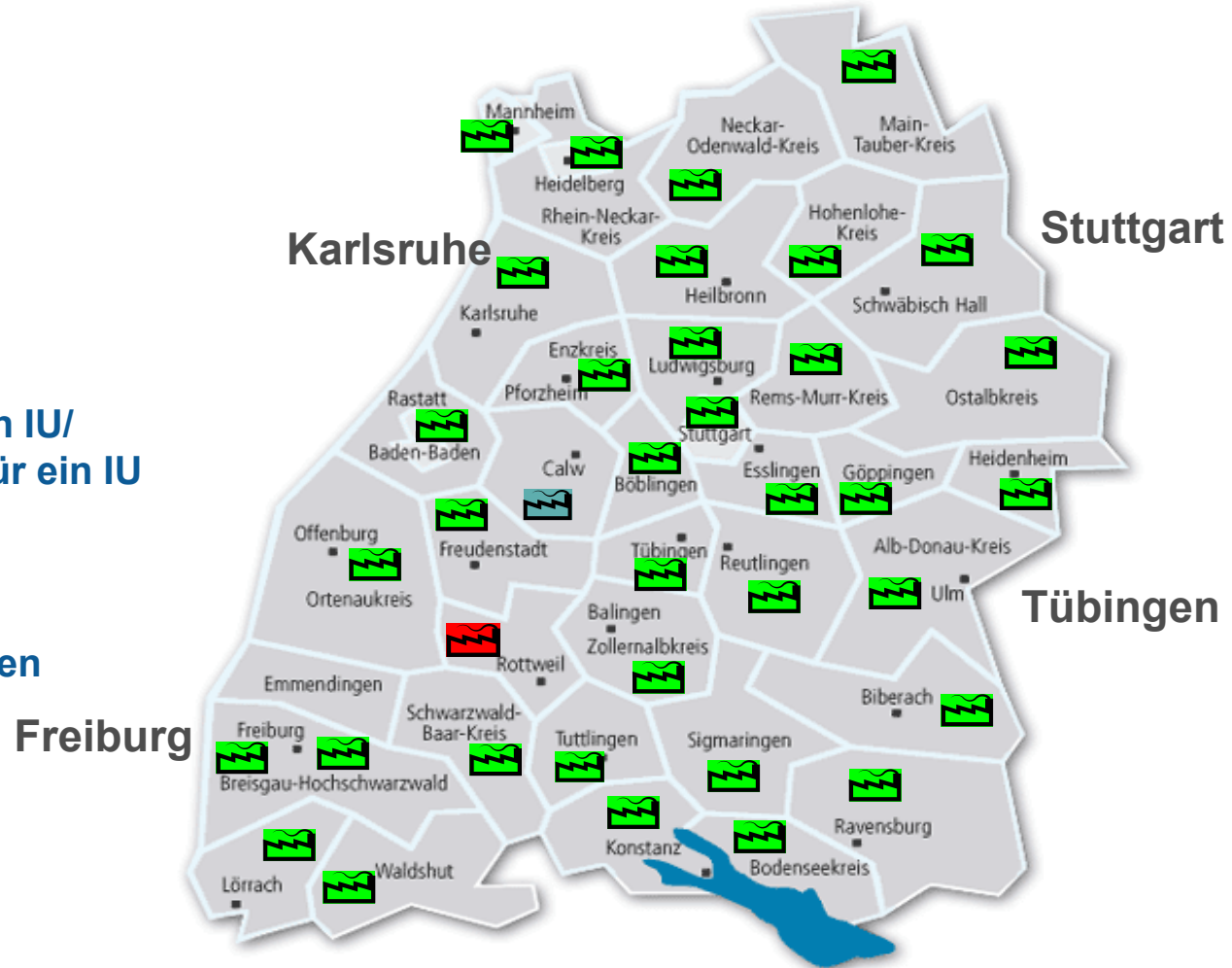


IU in Planung



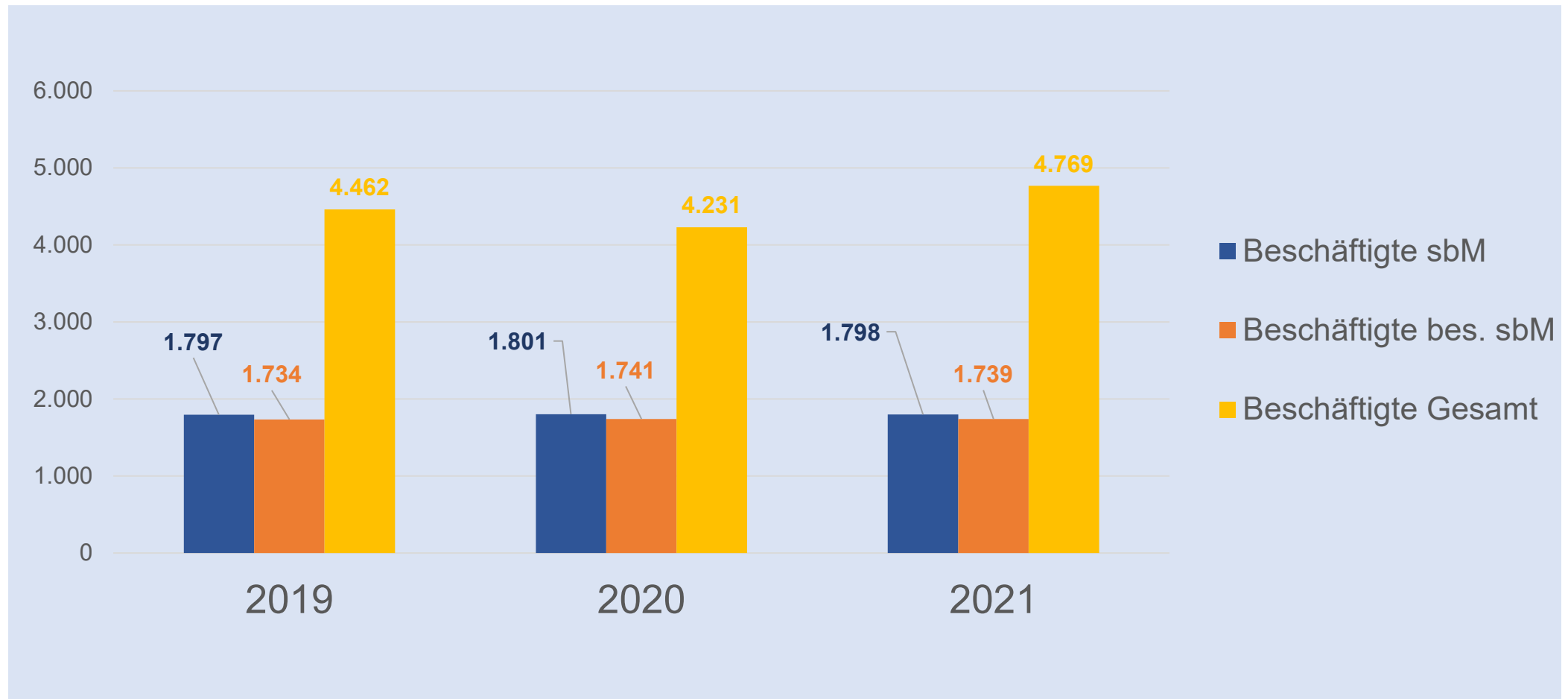
Bisher noch kein IU/
keine Planung für ein IU

2020 insgesamt 93
Integrationsunternehmen



Inklusionsbetriebe

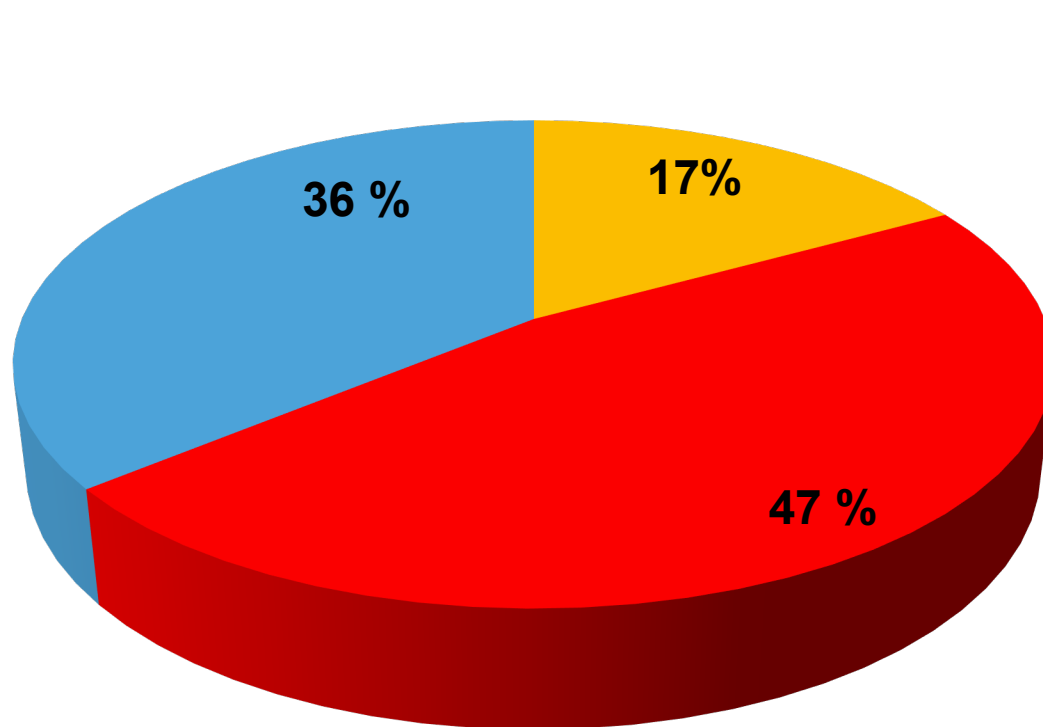
Beschäftigte



Inklusionsbetriebe

Beschäftigte – n = 1.739

Art der Behinderung



- seelische Behinderung
- geistige Behinderung
- weitere Behinderungsarten

Stand Dezember 2021

Lohnsicherung WfbM

für Beschäftigte im Arbeitsbereich

83 WfbM-Träger mit 277 Betriebsstätten (Verzeichnis der BA 04/2019)

Anzahl Beschäftigte im Arbeitsbereich der WfbM ca. 28.000

- **Lohnsicherung aus Mitteln der Ausgleichsabgabe**

- 2020 - verfügbare Mittel: 8,4 Mio. € - Bedarf: 14,5 Mio. € - Auszahlung: 8,4 Mio. €
- 2021 - verfügbare Mittel: 12,5 Mio. € - Bedarf: 8,1 Mio. € - Auszahlung: 8,5 Mio. €
- 2021 – Rückforderungen: 1,6 Mio. € - zusätzlichen Bedarf anerkannt: 2,0 Mio. €

Corona-Teilhabe-Fonds

- Laufzeit
September 2020 – Mai 2021
- Gesamtvolumen des Fonds
100 Millionen Euro
- Mittelherkunft
Steuermittel
- Gesamtvolumen für Baden-Württemberg
12,82 Millionen Euro

Corona-Teilhabe-Fonds

Übersicht zur Abwicklung des Corona-Teilhabe-Fonds

	Förderung in Mio Euro	Anträge	
		Bewilligungen	Ablehnungen
Gesamtförderung (Rückforderungen bereits berücksichtigt)	7,65	131	10
davon			
Einrichtungen der Behindertenhilfe	1,92	35	0
Inklusionsbetriebe	4,08	53	0
Sozialkaufhäuser	1,53	39	10
Sozialunternehmen	0,10	4	0

Einheitliche Ansprechstellen

für Arbeitgeber (EAA) bei IFD – Ergebnisse 2022

EAA wurden bei allen IFD eingerichtet Ergebnisse 2022

934 Arbeitgeberberatungen und Unterstützungsprozesse

Davon: **855** Kontaktaufnahme erfolgte in durch Arbeitgeber

Davon erfolgen

- **217** Beratungen zum Thema generell und
- **616** Beratungen zu Einzelfällen.

Ergebnisse zu den Einzelfällen:

- 38 Arbeitsverhältnisse
- 6 Ausbildungsverhältnisse
- 90 Arbeitssituation gesichert
- 98 Übergang in IFD Betreuung mit Klient

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit und rege Beteiligung!