

# **CAMICA - "Catch me if you can!"**

ein trägerübergreifendes Praxisentwicklungsprojekt zur Gewinnung, Entwicklung und Bindung von Fach- und Führungskräften in der Kinder- und Jugendhilfe

## **Heimleiter\*innen-Tagung des Kommunalverbands für Jugend und Soziales Ba-Wü am 17. März 2023**

**Referentinnen:**

**Melanie Gärtner (kit jugendhilfe Tübingen)**

**Sarah Endreß (Kinder- und Jugendhilfe Linzgau)**



# CAMICA - "Catch me if you can!"

**Projektzeitraum:** 10/22 - Ende 09/25

## **Umsetzungsziele:**

Weiterentwicklung von "best practice"-Modellen, Entwicklung und exemplarische Erprobung neuer Ansätze

Erarbeitung von Zugängen, Handlungsfeldern, Themen und Strategien für eine erfolgreiche Gewinnung von Fachkräften

Einarbeitung, Begleitung und Bindung von Fachkräften

Erarbeitung von Strategien des Employer-Brandings (Einrichtungskultur)

Erarbeitung von Programmen zur Vorbereitung auf Leitungstätigkeiten

Überprüfung, Ausarbeitung und Auswertung von Umsetzungsmodelle sowie Erarbeitung einer "CAMICA"-Toolbox

# CAMICA - "Catch me if you can!"

## Unser Netzwerk

Studierende, Azubis/Praktis, Freiwilligendienstler\*innen

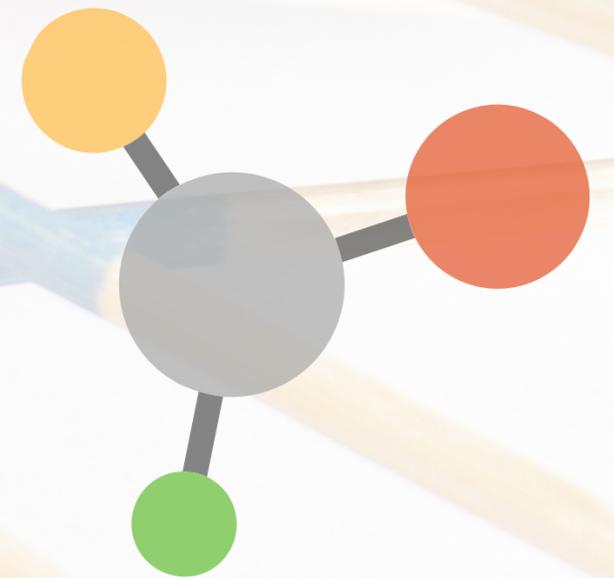
zukünftige, aktuelle, pausierende, ehemalige Mitarbeiter\*innen aus allen Arbeitsbereichen/Teams

Bereichsleiter\*innen, Fachdienste, Einrichtungsleitung, Betriebsrat

Ausbildungsstätten, Hochschulen, Fachschulen

Kooperationspartner der öffentlichen Jugendhilfe vor Ort

Expert\*innen u.a. KVJS und Parität



# CAMICA - "Catch me if you can!"

## Weiterentwicklung von "best practice"-Modellen

### Bewährtes, Highlights, "best practice" - Kinder- und Jugendhilfe Linzgau

Frühstück für neue Mitarbeiter\*innen: "Meat and Eat"

"Angrillen" mit Auszubildenden am 01.09.

"Ideen Café" mit Mitarbeiter\*innen

Osterüberraschung 2022

Überarbeitung der Homepage

Vorbereitung "Personalschmiede"

Gruppenvideo von den Wohngruppen

<https://www.linzgau-kjh.de/index.php/stationaere-hilfen/videos-der-wohngruppen/428-bjw-konstanz>



# CAMICA - "Catch me if you can!"

## Generierung von "best practice"-Modellen

### Bewährtes, Highlights, "best practice" - Jugendhilfe Creglingen

Start einer "Bauhütte" zur Erarbeitung eines Ausbildungskonzepts

Roadshow (Teambesuche)

Fachschule für Pädagogik: Gestaltung von Seminaren

Hauseigenes Fortbildungsinstitut (Main-Tauber-Institut)

Kooperation auf Kreisebene mit der LIGA im AK Personal

Fachkräftegewinnung: Teilnahme an einer Ausbildungsmesse, bessere Nutzerfreundlichkeit der Homepage für interessierte Fachkräfte: <https://www.jugendhilfe-creglingen.de/>

Imagevideos für die Homepage

# CAMICA - "Catch me if you can!"

## Generierung von "best practice"-Modellen

### Bewährtes, Highlights, "best practice" - kit jugendhilfe Tübingen

Personalstelle "Ausbildungsbeauftragte"

Begleitcurriculum für Praktis und Azubis

Einführungsvormittage

Schulungsbauusteine für hauptamtliche Neueinsteiger\*innen

"Mentoring-Konzept" für Neueinsteiger\*innen

Kooperationen mit Hochschulen (Exkursionen, Seminare, Lehraufträge, Studienprojekte)

Vereinbarkeit Familie und Beruf: Flexible Arbeitszeitmodelle, Sabbaticals, Familientage...



# CAMICA - "Catch me if you can!"

## Einarbeitung, Begleitung und Bindung von Fachkräften

### Catching und Onboarding:

Zielgruppenexploration mittels eines dreiteiligen Workshops "Neueinsteiger\*innen" in remote

The screenshot shows a Zoom meeting interface. On the left, there is a sidebar with 'NACHRICHTEN', 'NOTIZEN', and 'TEILNEHMER (4)'. The main window displays a slide titled 'Workshop "Neueinstieg"'. The slide content includes:

- Workshop "Neueinstieg"**
- Reise gewählt, Ticket gezogen, Platz genommen**
- Wir freuen uns, dass Du in den letzten 6 Monaten bei uns eingestiegen bist. Über diese gemeinsame Reise möchten wir uns gerne mit Dir und weiteren Travellern in drei Etappen austauschen.
- An image of a yellow van with 'CAMICA' written on it and the word 'Welcome' in orange cursive.
- Wann: Donnerstag 02.03.23 \*\* Dienstag 02.05.23 \*\* Dienstag 11.07.23 jeweils ab 10 bis 11:30 Uhr
- Wer sind wir: Die Reiseleitung übernimmt CAMICA, ein einrichtungübergreifendes Kooperationsprojekt der Kinder- und Jugendhilfe Creglingen, Linzgau und Tübingen zur Fachkräftegewinnung.
- Logos for Jugendhilfe creglingen, linzgau, and kit.

At the top of the Zoom window, the meeting name is 'CAMICA' and participants listed are Sarah Endreß, Melanie Gärtner, and Marlen Möbius JHC. Four video thumbnails are visible at the top of the slide area.

# CAMICA - "Catch me if you can!"

## Einarbeitung, Begleitung und Bindung von Fachkräften

### Workshop "Neueinsteiger\*innen" in remote - Zugang, Bewerbungs- und Einstellungsverfahren

*"Ich bin über den Whatsappstatus einer Mitarbeiterin von Euch auf die Stelle aufmerksam geworden."*

*"Das Bewerbungsverfahren war unkompliziert und schnell."*

# CAMICA - "Catch me if you can!"

## Einarbeitung, Begleitung und Bindung von Fachkräften

### Workshop "Neueinsteiger\*innen" in remote - Zugang, Bewerbungs- und Einstellungsverfahren

*"Das Kennenlerngespräch mit dem Geschäftsführer fand ich toll, das war sehr wertschätzend obwohl ich nur Teilzeitkraft bin."*

*"Es hat vier Wochen gedauert, bis mein Diensthandy kam."*

*"Am ersten Tag war kein Schlüssel da und es hat mich keiner willkommen heißen."*

# CAMICA - "Catch me if you can!"

## Einarbeitung, Begleitung und Bindung von Fachkräften

### Workshop "Neueinsteiger\*innen" in remote - Zugang, Bewerbungs- und Einstellungsverfahren

*"Mir war gar nicht bewusst, wie toll mein neuer Arbeitgeber ist [...] man sollte mehr nach draußen tragen, wie toll wir (Einrichtung) sind. Dann würden noch viel mehr neue Mitarbeiter kommen."*

*"Auf der Homepage müsste der Funke mehr überspringen, wie empathisch wir sind und das tolle Miteinander."*

# CAMICA - "Catch me if you can!"

## Einarbeitung, Begleitung und Bindung von Fachkräften

### Workshop "Neueinsteiger\*innen" in remote - Zugang, Bewerbungs- und Einstellungsverfahren

*"Wir werden als Hauswirtschaftskräfte ernst genommen und wertgeschätzt. Wir gehören dazu."*

*"Die Einrichtung ermöglicht flexible und zeitgemäße Lösungen."*

*"Wir duzen uns alle und sind wie eine große Familie."*

# CAMICA - "Catch me if you can!"

## Erarbeitung von Strategien des Employer-Brandings (Einrichtungskultur)

### Employer-Branding:

Horizont 1 für Bereichs- und Einrichtungsleiter\*in der drei Einrichtungen:

Grundlagen, Trends und kritische Erfolgsfaktoren zur Mitarbeitengewinnung und -bindung durch Employer Branding

Vom ersten Kontakt bis zum letzten Eindruck: Das Erleben des Arbeitgebers positiv gestalten

Markenbotschafter:innen: Beteiligung und Verantwortung von Führungskräften und Mitarbeitende

# CAMICA - "Catch me if you can!"

## Ausblick

Weitere Horizonte (u.a. zu Arbeitsbelastung und komplexe Arbeitsanforderungen ernst nehmen)

Befragung von Neueinsteiger\*innen in Kooperation mit Campus Reutlingen

Werbematerial für neue Mitarbeiter\*innen

Schulungsvideos für Neueinsteiger\*innen

Erprobung von Umsetzungsmodellen zur Akquise und Qualifizierung von Quereinsteiger\*innen

Gewinnung von Rückkehrer\*innen

# CAMICA - "Catch me if you can!"

## Was sind Ihre zwei Rezeptzutaten für eine zukunftsfähige Fachkräftegewinnung und -bindung?

Bitte nutzen Sie für die Austauschrunde die Votingplattform "Mentimeter".

Den Link und den QR-Code zur Eingabe Ihrer Rezeptzutaten finden Sie auf den durchgereichten Zetteln.

Link: <https://www.menti.com/aly3j333gjgx>

QR-Code:



**CAMICA - "Catch me if you can!"**

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit und gute Heimreise**

## **Ihr Camica Team**

Melanie Gärtner (kit jugendhilfe Tübingen)

Sarah Endreß (Kinder- und Jugendhilfe Linzgau)

Marlen Möbius (Jugendhilfe Creglingen)

Christina Braun (kit jugendhilfe Tübingen)