

14.06.2021
Fachtag KVJS

Fachtag

Neue digitale Arbeitswelt

Patrick Wolf
Referent und Projektleiter beim Baden-Württembergischen Handwerkstag e. V.



Baden-Württembergischer Handwerkstag e.V.

Agenda

TOP 1) Digitalisierung im Handwerk

TOP 2) Ausbildung 4.0

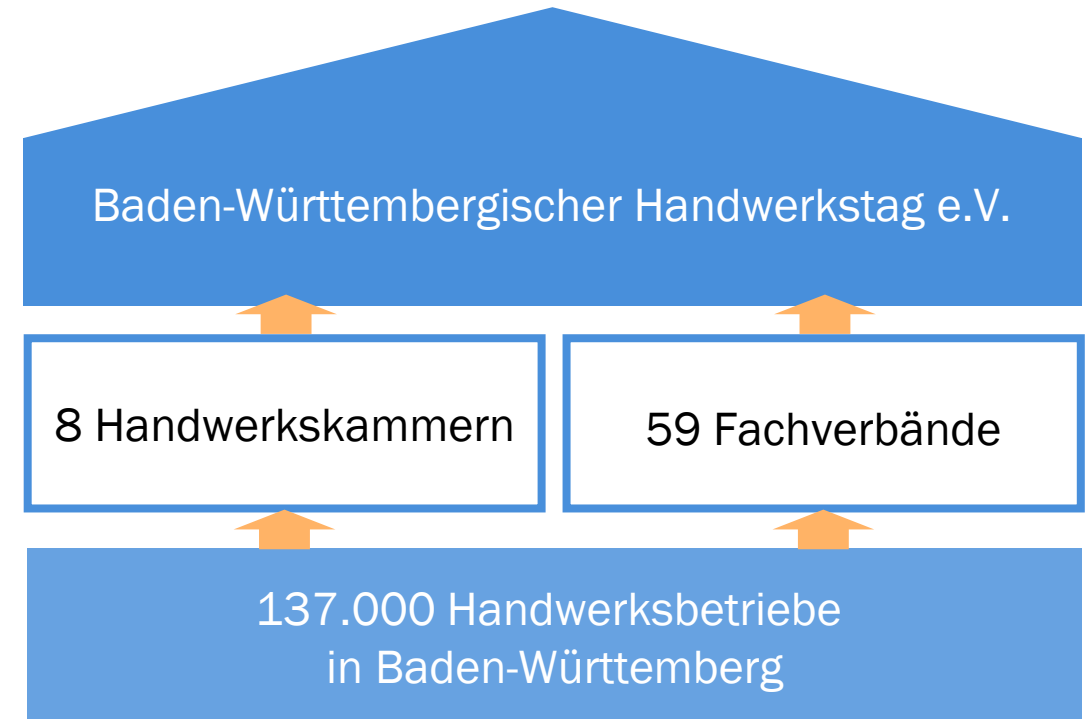
TOP 3) Maßnahmen der Handwerksorganisationen

TOP 4) Fazit, Fragen & Austausch

Eckdaten Referent

Patrick Wolf

- Referent und Projektleiter beim Baden-Württembergischen Handwerkstag e. V.
- Verantwortlich für die Themenbereiche Nachwuchswerbung & Berufliche Orientierung



TOP 1: Digitalisierung im Handwerk

Building Information Modeling

Intelligentes Bauen

- Sensortechnik
- Warnung vor Schäden
- KI-Datenaufarbeitung
- Passgenauer Service

Energieeffiziente Steuerung

- Datenkonstrukt im Haus
- Wetterprognosen, Alltagsrhythmus
- Energieeffizientes Wohnen

TOP 2: Ausbildung 4.0 – Digitalisierung in der Ausbildung

- Im Zuge der weiter voranschreitenden Digitalisierung in der Bildung wird die Qualifizierung der Mitarbeiter immer wichtiger
- Digitale Medien müssen in der Aus- und Weiterbildung pädagogisch sinnvoll eingesetzt werden
- Durch spielerisches Lernen kann die Aufmerksamkeit und der Lerneffekt bei den Azubis/Teilnehmern erhöht werden
- Der Digitalisierungsstand je Mitarbeiter / Bewerber unterscheidet sich sehr stark

Anforderungen an Auszubildende

- Hohes technisches Verständnis
 - Technisches Fachwissen – schnelle Veränderung
 - Gewerkeübergreifende technische Fähigkeiten
 - Software-Skills
 - Kommunikationsverarbeitung
 - Tabellenkalkulation
 - Planungssoftware
 - Zeichenprogramme
- Visualisierungs-, Wartungssysteme

Anforderungen an Auszubildende

- **Vernetztes Denken und Handeln**
 - Gewerkeübergreifende Technologien
 - Intelligente Verknüpfung von einzelnen Technologien
 - Problemlösefähigkeit
- **Englisch- und PC-Kenntnisse**
 - Programmierfähigkeit
 - Datenkonstruktion und -aufbereitung

Anforderungen an Auszubildende

- **Soft Skills**

- Kommunikationsfähigkeit
- Einfühlvermögen/Empathie
- Kritikfähigkeit
- Zeitmanagement
- Eigeninitiative
- Leistungsfähigkeit

Anforderungen an Auszubildende

- **Kaufmännische Fähigkeiten**
 - Technologien / Produkte verkaufen und erklären
 - Vorurteile abbauen
 - Preiskalkulation individueller Lösungen
- **Neugierde an neuen Technologien**
 - Schneller technischer Wandel
 - Veränderungsbereitschaft
 - Up-to-Date

TOP 3: Maßnahmen des Handwerks

Qualifizierungsoffensive digitale Kompetenzen

Projektidee:

- 2017 – 2019 Förderprojekt „Digitalisierung und berufliche Weiterbildung“
 - Digitalisierung der Meisterausbildung
 - BlendedLearning Formate
 - Online-Plattform

→ Qualifizierungsbedarf der Lehrmeister

Qualifizierungsoffensive digitale Kompetenzen

Digitale Lehre in 6 HWK n





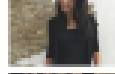





- Vielfalt digitaler Medien kennenlernen
 - Routine im Einsatz digitaler Medien – überträgt sich auf Azubi
 - Methodenkompetenzen
 - Hemmungen abbauen
 - Attraktivität des Unterrichts steigern
- Lehrgang mit 200 UE, Prüfung, Erstellung von Materialien

LernApp Co.Team

Lernapp im Friseurhandwerk

- Lern, und Nachschlagewerk
- Differenzierte, betriebliche Inhalte
- Sicherung der Ausbildungsqualität und des Lernerfolgs

ERSTER MONAT: SALONPHILOSOPHIE

	1.1 Saloneinrichtung	>
	1.2 Leitbild und Grundsätze	>
	1.3 Salonpflege	>
	1.4 Werte	>
	1.5 Eigenes Erscheinungsbild	>
	1.6 Körpersprache	>
	1.7 Kommunikationsformen	>
	1.8 Small Talk	>
	1.9 Unfallgefahren	>
	1.10 Berufshygiene und Betriebsan...	>

ZWEITER MONAT: KUNDEN UND HAARPFLEGE

	2.1 Serviceleistungen	>
	2.2 Kundenempfang	>

TOP 4: Fazit, Fragen & Austausch