

14.06.2021  
Fachtag KVJS

# Fachtag

## Neue digitale Arbeitswelt

Patrick Wolf  
Referent und Projektleiter beim Baden-Württembergischen Handwerkstag e. V.



Baden-Württembergischer Handwerkstag e.V.

# Agenda

**TOP 1) Digitalisierung im Handwerk**

**TOP 2) Ausbildung 4.0**

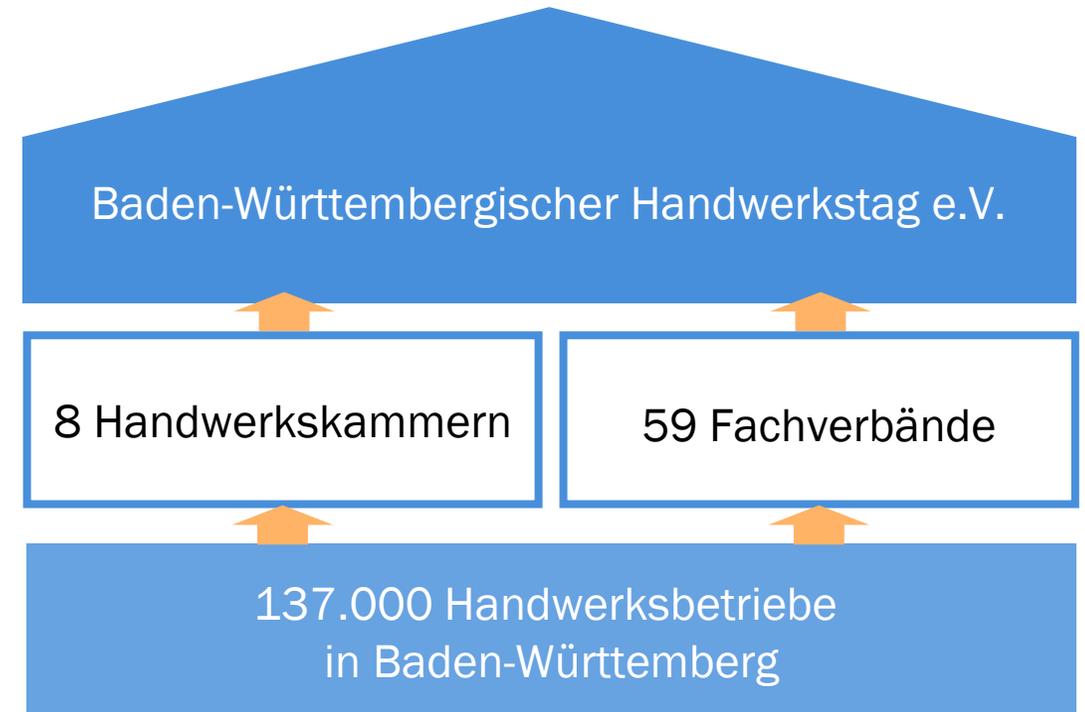
**TOP 3) Maßnahmen der Handwerksorganisationen**

**TOP 4) Fazit, Fragen & Austausch**

# Eckdaten Referent

## Patrick Wolf

- Referent und Projektleiter beim Baden-Württembergischen Handwerkstag e. V.
- Verantwortlich für die Themenbereiche Nachwuchswerbung & Berufliche Orientierung



# TOP 1: Digitalisierung im Handwerk

## Building Information Modeling

### Intelligentes Bauen

- Sensortechnik
- Warnung vor Schäden
- KI-Datenaufarbeitung
- Passgenauer Service

### Energieeffiziente Steuerung

- Datenkonstrukt im Haus
- Wetterprognosen, Alltagsrhythmus
- Energieeffizientes Wohnen

## TOP 2: Ausbildung 4.0 – Digitalisierung in der Ausbildung

- Im Zuge der weiter voranschreitenden Digitalisierung in der Bildung wird die Qualifizierung der Mitarbeiter immer wichtiger
- Digitale Medien müssen in der Aus- und Weiterbildung pädagogisch sinnvoll eingesetzt werden
- Durch spielerisches Lernen kann die Aufmerksamkeit und der Lerneffekt bei den Azubis/Teilnehmern erhöht werden
- Der Digitalisierungsstand je Mitarbeiter / Bewerber unterscheidet sich sehr stark

# Anforderungen an Auszubildende

- Hohes technisches Verständnis
  - Technisches Fachwissen – schnelle Veränderung
  - Gewerkeübergreifende technische Fähigkeiten
  - Software-Skills
    - Kommunikationsverarbeitung
    - Tabellenkalkulation
    - Planungssoftware
    - Zeichenprogramme
- Visualisierungs-, Wartungssysteme

# Anforderungen an Auszubildende

- **Vernetztes Denken und Handeln**
  - Gewerkeübergreifende Technologien
  - Intelligente Verknüpfung von einzelnen Technologien
  - Problemlösefähigkeit
- **Englisch- und PC-Kenntnisse**
  - Programmierfähigkeit
  - Datenkonstruktion und -aufbereitung

# Anforderungen an Auszubildende

- **Soft Skills**

- Kommunikationsfähigkeit
- Einfühlvermögen/Empathie
- Kritikfähigkeit
- Zeitmanagement
- Eigeninitiative
- Leistungsfähigkeit

# Anforderungen an Auszubildende

- **Kaufmännische Fähigkeiten**
  - Technologien / Produkte verkaufen und erklären
  - Vorurteile abbauen
  - Preiskalkulation individueller Lösungen
- **Neugierde an neuen Technologien**
  - Schneller technischer Wandel
  - Veränderungsbereitschaft
  - Up-to-Date

# TOP 3: Maßnahmen des Handwerks

## Qualifizierungsoffensive digitale Kompetenzen

### Projektidee:

- 2017 – 2019 Förderprojekt „Digitalisierung und berufliche Weiterbildung“
  - Digitalisierung der Meisterausbildung
  - BlendedLearning Formate
  - Online-Plattform

→ Qualifizierungsbedarf der Lehrmeister

# Qualifizierungsoffensive digitale Kompetenzen

## Digitale Lehre in 6 HWKn

- Vielfalt digitaler Medien kennenlernen
  - Routine im Einsatz digitaler Medien – überträgt sich auf Azubi
  - Methodenkompetenzen
  - Hemmungen abbauen
  - Attraktivität des Unterrichts steigern
- Lehrgang mit 200 UE, Prüfung, Erstellung von Materialien

# LernApp Co.Team

## Lernapp im Friseurhandwerk

- Lern, und Nachschlagewerk
- Differenzierte, betriebliche Inhalte
- Sicherung der Ausbildungsqualität und des Lernerfolgs

### ERSTER MONAT: SALONPHILOSOPHIE

	1.1 Saloneinrichtung	>
	1.2 Leitbild und Grundsätze	>
	1.3 Salonpflege	>
	1.4 Werte	>
	1.5 Eigenes Erscheinungsbild	>
	1.6 Körpersprache	>
	1.7 Kommunikationsformen	>
	1.8 Small Talk	>
	1.9 Unfallgefahren	>
	1.10 Berufshygiene und Betriebsan...	>

### ZWEITER MONAT: KUNDEN UND HAARPFLEGE

	2.1 Serviceleistungen	>
	2.2 Kundenempfang	>

## TOP 4: Fazit, Fragen & Austausch